

ARBEIDSMIGRATIE: TOEKOMST IN BALANS

Analyse van vier referentiekaders: de gemeenteraad, belanghebbenden, gemeentemedewerkers en arbeidsmigranten

WONEN

Er wordt gepleit voor het verminderen van short stay voorzieningen in woonwijken, voor spreiding van arbeidsmigranten, en het verlengen van vergunningen voor duurzame investeringen. Er is steun voor inclusie van long stay migranten in reguliere woningen, efficiënter gebruik van seizoenshuisvesting, en strikte kwaliteitsnormen voor huisvesting. Ook wordt regionale samenwerking en betere afspraken met werkgevers benadrukt.



SOCIAAL MAATSCHAPPELIJK



Er zou onderscheid moeten worden gemaakt tussen short stay en long stay arbeidsmigranten. Er wordt gepleit voor investeringen in taalonderwijs, sociale integratie en het versterken van werkgevers-verantwoordelijkheid. Belangrijke elementen zijn het verstrekken van informatie, het bevorderen van talentontwikkeling en het verbeteren van regionale samenwerking, zodat arbeidsmigranten beter kunnen integreren en bijdragen aan de lokale gemeenschap.

VEILIGHEID

Intensiever toezicht en handhaving en registratie van arbeidsmigranten worden benadrukt om misstanden, overlast en onderverhuur te voorkomen. Er wordt gepleit voor betere registratie via BRP en RNI en voor 24/7 beheer op huisvestingslocaties om overlast te beperken. Werkgevers en huisvesters moeten meer verantwoordelijkheid nemen voor goede huisvesting en veiligheid van arbeidsmigranten.



ONTWIKKELINGEN ARBEIDSMARKT

Strenger toezicht en handhaving, keurmerken voor uitzendbureaus en huisvesters, en het belonen van betrouwbare werkgevers. Robotisering wordt niet als kortetermijn oplossing voor de vervanging van arbeidsmigranten gezien. Er wordt gepleit voor meer contact tussen werkgevers en omwonenden, het beperken van de afhankelijkheid van arbeidsmigranten door economische maatregelen, en het hanteren van een maximumpercentage arbeidsmigranten.

